

Aarhus, 30. september 2024

Høringssvar:

## **Strategi for rekruttering og fastholdelse af international arbejdskraft**

Først og fremmest vil Erhverv Aarhus gerne kvittere for en ambitiøs, gennemarbejdet og vigtig strategi og det gode samarbejde i arbejdsgruppen bag strategien. Det er særdeles positivt, at Aarhus Kommune, erhvervsorganisationer, virksomheder og uddannelsesinstitutioner i fællesskab ønsker at løfte og forny internationaliseringsindsatsen i Aarhus.

Erhverv Aarhus har siden etableringen af International Community i 2008 netop haft internationalisering af byen som et dedikeret fokusområde. I 2023 blev den østjyske afdeling af HEADSTART Career også en del af indsatsen. Dermed favner vores samlede internationaliseringsindsats i dag en lang række aktiviteter, som bidrager til, at erhvervslivet nemmere kan tiltrække, modtage og tilknytte de internationale medarbejdere, som de har behov for.

Erhverv Aarhus bakker derfor fuldt ud op om forslaget til den nye strategi, da den netop tilgodeser erhvervslivets stigende behov for arbejdskraft – faglært som ufaglært, højtuddannet og specialiseret. Det er helt rigtigt set, at vi som by skal skrue op for internationaliseringsindsatsen, hvis vi skal gøre os forhåbninger om at kunne tiltrække de dygtigste hænder og hoveder i hård konkurrence med andre byer og lande. Aarhus *skal* være en *endnu* mere attraktiv international karrieredestination, og det kræver en 360-graders indsats, så internationale medarbejdere og deres familier trives i alle faser af deres ophold.

Vi bakker dermed også op om de centrale elementer i strategien; dvs. etablering af en paraplyorganisation og de tilknyttede opgaver, ambition og måltal, den skitserede målgruppe og de anbefalede initiativer. Disse elementer er desuden helt i tråd med de budskaber, erhvervslivet leverede til os i forbindelse med to workshops, som vi afholdt undervejs i strategiprocesen, ligesom de sætter handling bag at løse nogle af de udfordringer, som erhvervslivet og internationale medarbejdere påpeger i forskellige undersøgelser. Følgende input omhandler derfor blot konkrete beskrivelser under paraplyorganisationen og de anbefalede initiativer.

### **Paraplyorganisation**

Som strategien beskriver, er der en lang tradition for at samarbejde om internationalisering af byen. Aarhus Kommune, erhvervs- og arbejdsmarkedsorganisationer samt uddannelsesinstitutioner og en række andre aktører har længe arbejdet sammen om at styrke vilkårene for internationale borgere i Aarhus. Det gode samarbejde ser vi netop som kernen i strategien og dermed også for paraplyen.

Vi bakker derfor op om et samlande organ, der spiller områdets driftsaktører gode. Der er rigtig mange gode initiativer i Aarhus målrettet internationale medarbejdere og deres

familier, som flere skal have kendskab til og glæde af. Paraplyens fokus på samarbejde og synliggørelse kan netop være med til at sikre, at den lave kendskabsgrad til de mange aktiviteter hører fortiden til – og ikke mindst bidrage til et generelt løft af internationaliseringsindsatsen i Aarhus.

Vi er også enige i, at paraplyen har en vigtig fundraising-opgave foran sig. Man skal dog være opmærksom på, at de fleste projekter kræver en betydelig sum i medfinansiering. Særligt hvis man vil blande sig i kampen om de største projekter. Det vil derfor være nødvendigt, at der findes en løsning om en pulje, som kan anvendes til nye projekter, så aktørerne får mulighed for at byde på og realisere disse. Alternativt får Aarhus svært ved at konkurrere om de store projekter, da andre kommuner netop prioriterer medfinansiering.

Derudover springer det i øjnene, at det ikke er skitseret, hvordan paraplyen skal finansieres efter 3 år – og som udgangspunkt mener vi, at paraplyen bør tilgodeses med funding i hele perioden frem til 2030. Vi mener også, at det er afgørende, at paraplyen ikke en ny medlemsorganisation og dermed en konkurrent til eksisterende initiativer. Eventuel medlemsfinansiering må i så fald drøftes med eksisterende medlemsfinansierede organisationer. Flere af vores tætte samarbejdspartnere er tydelige omkring, at de ønsker en fokuseret medlemsindsats, og derfor ikke anser det for realistisk eller en god løsning at være medlem flere steder i forhold til internationaliseringsindsatsen.

Samlet set er ideen med en paraplyorganisation rigtig spændende, og Erhverv Aarhus – herunder International Community og den østjyske afdeling af HEADSTART – ser sig selv om en væsentlig aktør i en paraplyorganisation. Vi ser derfor frem til at indgå i yderligere dialoger med potentielle samarbejdspartnere og komme med et bud på vores rolle i paraplyorganisationen.

Vi er i den forbindelse glade for, at vi har opbakning fra vores Executive Committee tilknyttet International Community til at formulere vores bud på en paraplyorganisation, når muligheden foreligger. Executive Committee består af Vestas, IFF, Grundfos, Arla, Salling Group, Aarhus Universitet, VisitAarhus og Aarhus Kommune (Borgerservice).

### **De anbefalede initiativer**

Erhverv Aarhus bakker op om de foreslåede initiativer i strategien, da det er vigtigt at indsatsen favner bredt og tager hånd om de udfordringer, som diverse undersøgelser fremhæver, og vores erfaringer påpeger – uanset om man netop er ankommet til Aarhus, er jobsøgende, mangler netværk, ønsker at dyrke sin hobby, vil dygtiggøre sig i dansk, have børnene i international skole eller noget andet, som har afgørende betydning for tilværelsen i Aarhus. Alle disse behov skal Aarhus dække på højt niveau.

Vi mener også, at et yderligere initiativ skal fokusere på, at vi står over for en stor opgave i forhold til at få flere små og mellemstore virksomheder til ansætte internationale medarbejdere for at dække behovet for arbejdskraft og sikre deres forretning på længere sigt. Undersøgelser understreger nemlig, at vi i løbet af få år står over for en endnu større udfordring med mangel på arbejdskraft, så der er også en vigtig "oplysningsopgave" forbundet med at få flere virksomheder til at betragte internationale medarbejdere som en

del af løsningen. I denne forbindelse er det også vigtigt, at paraplyen kan medvirke til at klæde SMV'er på ift. lovgivning og forpligtelser ifm. rekruttering af internationale medarbejdere.

Vi mener desuden, at initiativerne 'synlighed og markedsføring af Aarhus som karrieredestination for internationale', 'job til medfølgende partner' og 'tilknytning af internationale studerende' har stor betydning for at kunne opnå strategiens måltal. Disse indsatser vil veje tungt, når vi kigger på, hvor mange internationale medarbejdere, vi lykkedes med at tiltrække og tilknytte. Vi betragter især herboende, internationale studerende som en nøglemålgruppe ift. at dække behovet for arbejdskraft, så her bør man sætte yderligere ind.

Samlet set er alle de anbefalede initiativer vigtige for forskellige faser af opholdet i Aarhus og har derfor betydning for, om strategiens ambition indfries.

Erhverv Aarhus ser frem til den videre proces og dialoger om udmøntningen af strategien og paraplyorganisation, og vi står naturligvis til rådighed for yderligere bemærkninger.

Med venlig hilsen

Erhverv Aarhus og Executive Committee

